

Misión

Formar profesionales con sólidos conocimientos teóricos y prácticos en Gestión del Talento Humano, comprometidos con la excelencia académica, la investigación y la vinculación con la sociedad, capaces de liderar procesos de desarrollo humano en organizaciones públicas y privadas, con responsabilidad social y ética profesional.

Visión

Constituirse en una carrera líder a nivel regional y nacional en la formación de gestores del talento humano, reconocida por la calidad de sus egresados, la pertinencia de su aporte al desarrollo organizacional y su contribución a la transformación de la sociedad.



- ☎ (+593) 5 3702-220 EXI. 8062
- ✉ carreratalentohumano@uteq.edu.ec
- 🌐 www.uteq.edu.ec
- 📍 Campus Central, Av. Quito km. 1 1/2 vía a Santo Domingo de los Tsáchilas

UTEQ

**Facultad de Ciencias
Empresariales**

¡Tus metas son las nuestras!

Conviértete en

**LICENCIADO/A EN
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO
8 semestres**

 **Modalidad
Presencial**



Perfil de egreso

El egresado de la carrera de Gestión del Talento Humano es un profesional competente y proactivo, con sólida formación teórica y práctica, capaz de aplicar herramientas estratégicas para la gestión eficiente del personal y la toma de decisiones en entornos organizacionales. Integra conocimientos financieros, de costos, presupuestos y mercado para optimizar los procesos del área, diseña y ejecuta programas de capacitación orientados a la excelencia profesional, y evalúa el desempeño del talento humano considerando modelos de contratación y valoración de puestos. Asimismo, mide la

eficiencia de los planes de capacitación y auditoría, emplea herramientas informáticas y enfoques psicológicos y de liderazgo, y analiza proyectos institucionales alineados con políticas de talento humano, contribuyendo de manera efectiva al logro de los objetivos y al desarrollo sostenible de la organización.



Campo ocupacional

El profesional podrá trabajar en empresas públicas o privadas, nacionales e internacionales, en áreas como:

- Reclutamiento y selección.
- Capacitación y evaluación.
- Desarrollo organizacional.
- Bienestar laboral y consultoría.

Perfil de Egreso

El licenciado en esta área desempeña sus actividades basándose en las siguientes competencias:

- Diseñar y gestionar procesos de reclutamiento y retención de talento.
- Planificar y ejecutar programas de capacitación y desarrollo.
- Implementar herramientas tecnológicas para optimizar la gestión del talento.
- Promover relaciones laborales saludables y gestión del cambio.
- Participar en la planificación estratégica alineada a la cultura organizacional.

